

**Правовое заключение
(извлечения)**

составлено для Харламенкова Алексея Евгеньевича

28 февраля 2023 года г. Москва

Содержание:

Понятие и определение профессионального стандарта.....	3
Понятие и определение аттестации.....	4
Проведение аттестации в соответствии с профессиональным стандартом.....	5
Понятие и определение независимой оценки квалификации.....	5
Вывод.....	6

Понятие и определение профессионального стандарта.

< ... >

Основополагающими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при применении профессиональных стандартов являются:

- статья 5 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить ТК РФ и постановлениям Правительства РФ;

- статья 57 ТК РФ, предусматривающая, что если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

- часть 1 статьи 195.3 ТК РФ, согласно которой профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями лишь в части требований к квалификации.

Профессиональные стандарты используются не только для определения критериев при отборе и найме сотрудников, для обучения и развития, планирования карьеры, но и для оценки уровня квалификации **и аттестации**.

Понятие и определение аттестации.

Аттестация — определение квалификации, уровня знаний и умений лица, а также соответствия требованиям определенных стандартов.

Данное понятие аттестации подразумевает наличие субъектов, вступающих между собой в определенные отношения, среди которых, можно выделить аттестующую организацию в лице специализированного учреждения, осуществляющего аттестацию, и иных лиц, в отношении которых данная аттестация проводится.

Аттестующая организация - юридическое лицо, оказывающее услуги по аттестации и выполняющей необходимые измерения и оценки, оформление и подготовку отчета об аттестации.

Аттестация должна проводиться в соответствии с утвержденными стандартами по профессиям (ст. 195.1 ТК РФ). В первую очередь это касается обязательной аттестации и профессий, к которым она применяется.

Применение при аттестации кандидатов профессионального стандарта не выдвигает самостоятельного требования о внесении изменений в существующий порядок аттестации, основной смысл которых заключается в том, что аттестация будет проводиться с целью подтверждения соответствия знаний кандидатов.

< ... >

Аттестация проводится на основании квалификационных требований. Аттестующие организации оценивают кандидатов, руководствуясь исключительно профессиональными стандартами.

Из Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.04.2016 №14-0/10/В-2253 «По вопросам применения профессиональных стандартов» следует, чтобы подтвердить соответствие аттестуемого квалификации, аттестацию необходимо производить в соответствии с требованиями и профстандарта.

В ряде случаев, аттестацию можно заменить проведением независимой оценки квалификации.

Аттестационные комиссии оценивают кандидатов, руководствуясь исключительно профессиональными стандартами.

Сведения о выданных свидетельствах об аттестации вносятся аттестующей организацией в реестр.

Проведение аттестации в соответствии с профессиональным стандартом.

Аттестацию переводчиков на основе профессионального стандарта рекомендуется осуществлять с целью подтверждения соответствия знаний кандидата на основе оценки его профессиональной деятельности.

Аттестация позволяет учитывать не только требования профессионального стандарта, но и иные квалификационные характеристики.

< ... >

Аттестация, или проверка уровня профессиональных знаний и навыков, квалификации, может служить основанием для присвоения лицу новой квалификационной категории.

Квалификационные категории должны соответствовать строго определенным требованиям - профессиональным стандартам.

< ... >

При этом профессиональный стандарт должен выступать в качестве базы для оценки квалификаций и/или **аттестации**. < ... >

< ... >

Однако, аттестация может быть шире, чем требования профессиональных стандартов, в частности аттестация может определять соответствующие сферы деятельности.

< ... >

Понятие и определение независимой оценки квалификации.

Независимая оценка квалификации является процедурой подтверждения соответствия квалификации работников положениям профессионального стандарта. Эту процедуру регулирует Федеральный закон № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

< ... >

Сведения о выданных свидетельствах о квалификации вносятся национальным агентством развития квалификаций в реестр.

< ... >

Процедура проведения независимой оценки квалификации не отменяет независимую аттестацию.

< ... >

Как следует из положений ч. 3 ст. 1 Закона № 238-ФЗ, квалификация должна

подтверждаться в другом порядке, нежели путем профессионального экзамена в ЦОК, если в ТК РФ определены особенности регулирования труда той или иной категории работников (в том числе связанные с вредными и (или) опасными условиями труда).

В частности, в Трудовом кодексе упоминаются следующие категории специалистов, которые входят в штат многих государственных и муниципальных учреждений: педагогические работники (гл. 52 ТК РФ); научные работники, руководители научных организаций, их заместители (гл. 52.1 ТК РФ); спортсмены и тренеры (гл. 54.1 ТК РФ); медицинские работники (ст. 350 ТК РФ);

творческие работники средств массовой информации, театров, концертных и других театрально-зрелищных организаций (ст. 351 ТК РФ).

Компетенции этих работников должны проверяться на основании иных федеральных законов и нормативных правовых актов РФ.

Иными словами, в отношении многих работников, занятых в основной деятельности учреждений, нужно проводить существующие оценочные процедуры.

< ... >

Вывод.

Программы обучения профессиональных переводчиков были разработаны в рамках принятого 14 января 2022 года №13н профессионального стандарта «Переводчик русского жестового языка», который вступил в силу 1 сентября 2022 года.

Принятие такого стандарта было нацелено на закрепление требований к занятию профессией в соответствии с образованием и квалификацией.

Основная цель вида профессиональной деятельности согласно профессиональному стандарту «Переводчик русского жестового языка», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.01.2022 № 13н - обеспечение качественного перевода с русского жестового языка на русский язык и с русского языка на русский жестовый язык в сфере устного использования государственного языка Российской Федерации.

Приказ Минтруда от 14.01.2022 № 13н «Об утверждении профессионального стандарта «Переводчик русского жестового языка», в котором прописаны требования к образованию и опыту работы, единая оценка квалификации, введение профессионального стандарта позволит сертифицировать переводчиков по единым правилам, также лица, решившие воспользоваться их услугами, могут быть уверены в профессионализме переводчиков.

Таким образом, проведение аттестации на основании профессионального стандарта

«Переводчик русского жестового языка» предусматривает системное регулирование определения уровня профессионализма и порядка допуска к данному виду профессиональной деятельности.

При этом профессиональный стандарт выступает в качестве базы для оценки квалификаций и труда переводчика. Вместе с тем общая рамка оценки качества и результатов на основании профессионального стандарта переводчика должна быть создана с участием всех уровней и институтов системы образования.

ЦНИИ Русского жестового языка является разработчиком профессионального стандарта и имеет достаточную компетенцию для того, чтобы оценивать соответствие кандидатов данному профессиональному стандарту.

< ... >

В результате проведения аттестации, проверки уровня профессиональных знаний и навыков квалификации аттестуемого лица, выдается сертификат об аттестации.

Требование к оформлению сертификата, выдаваемого лицу, прошедшему аттестацию, не закреплены на законодательном уровне.

Соответственно, участники гражданского оборота вправе действовать по своему усмотрению во всех тех случаях, когда правила их поведения прямо не предписаны законом, сообразуясь при этом с требованиями добросовестности и разумности и не выходя за пределы осуществления гражданских прав (статья 9 Гражданского Кодекса РФ).

Поскольку действующее законодательство не содержит императивного запрета на проведение процедуры аттестации в соответствии с профессиональными стандартами и выдачу сертификатов о прохождении аттестации с формулировкой:

«Аттестован(а) в соответствии с «Профессиональным стандартом», то значит такое положение вещей допустимо.